



Codi ètic

CONTINGUTS

02.

QUI SOM

03.

INTRODUCCIÓ

04.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

05.

PRINCIPIS ÈTICS I COMPROMISOS

09.

SEGUIMENT

10.

ODS

MISSIÓ

La Fundació Integramenet des dels seus inicis ha tingut com a finalitat primera l'acollida, l'orientació i la integració de les persones en situació de risc d'exclusió social, entenent la integració com la interrelació de tots els àmbits i de la diversitat (gènere, edat, origen cultural, creences, classe social, territori...) afavorint l'intercanvi de coneixements i experiències entre les persones. Volem ser una entitat que potenciï la interculturalitat, afavoreixi la promoció integral de la persona i faciliti el procés d'integració a la nostra ciutat i al país adquirint un sentit de pertinença al mateix.

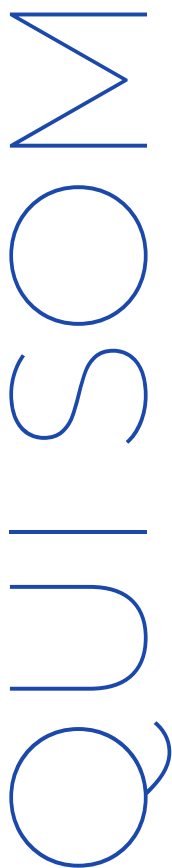
La missió, encara vigent des de l'inici és: lluitar contra la pobresa, la vulnerabilitat i l'exclusió social a partir de la dignitat humana de qualsevol ciutadà per afavorir una comunitat més cohesionada i justa principalment en els barris d'El Raval, Santa Rosa i Safarejos de Santa Coloma de Gramenet.

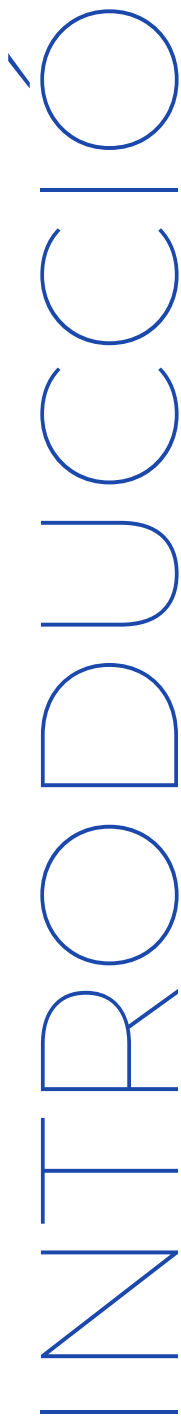
La Fundació Integramenet escolta, identifica i atén diverses situacions de conflictivitat latent i/o demandes socials des de la proximitat activa amb les persones del territori i procura donar resposta de manera subsidiària a les responsabilitats públiques a aquestes necessitats socials no cobertes.

VISIÓ

Amb l'activitat voluntària d'un conjunt de ciutadans, la Fundació Integramenet engega accions d'acollida i de foment de relacions interculturals en el territori amb una doble visió:

- Superar relacions de conflictivitat latent i coexistència per assolir una convivència intercultural plena en el barri.
- S'entén que no és possible una bona convivència ni el ple exercici de la ciutadania des de situacions de pobresa i de desigualtats socials, polítiques o econòmiques de cap ésser humà amb independència del seu origen, cultura, ètnia, nacionalitat o religió.





Fundació Privada Integrament, amb l'objectiu de millorar el compliment dels seus objectius, decideix assumir un conjunt de valors, principis i normes que han d'inspirar la conducta dels membres.

El codi ètic és un referent per a l'entitat i la seva obligatorietat s'estableix sobre la base de les raons morals que el justifiquen.

La seva força rau exclusivament en el compromís ètic i de bon govern, adquirit per totes les persones integrants de l'entitat de respectar un conjunt de valors i principis comuns.

El codi ètic és un recull de normes i principis morals que han d'orientar la convivència entre les diferents persones membres de l'entitat. Indica quins són els principis ètics que ens uneixen i a partir dels quals volem que se'ns reconegui. També marca els compromisos que adquirim públicament en l'aplicació d'aquests principis.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

El codi ètic s'adreça a totes les persones que formen part de la Fundació Privada Integramenet. Així mateix, el codi també ha d'orientar les relacions de l'entitat i el seu personal amb les persones ateses, i amb entitats i empreses externes amb qui col·labora la Fundació.

L'entitat exerceix les seves tasques amb uns valors i principis ètics adreçats a **l'equip de la Fundació Integramenet, les persones ateses i les organitzacions amb qui es relaciona**. Es concreten en els punts que es descriuen a continuació:

ENVERS L'EQUIP DE LA FUNDACIÓ INTEGRAMENET

RESPECTE

El tracte respectuós és un valor general que ha de ser present en tots els comportaments del personal de qualsevol àmbit i ha d'estar reflectit en totes les activitats de l'entitat.

COHERÈNCIA

Aplicar els principis i valors de l'entitat en tots els àmbits, tant en els òrgans de govern, les relacions externes i les relacions de treball, com en la contractació de proveïdors.

TRANSPARÈNCIA

Comunicar i facilitar l'accés a la informació relativa als objectius, les actuacions, els resultats, l'organització i els comptes de l'entitat.

QUALITAT

Es procurarà actuar sempre amb professionalitat per aconseguir la màxima eficiència i eficàcia en l'obtenció dels objectius.

HONESTEDAT

Tots els membres de l'entitat han de tenir clar que quan actuen en nom de Fundació Integramenet les seves accions, opinions i comportament s'hi associen. Cap membre de la Fundació ha de contribuir al fet que la imatge externa d'Integramenet resulti perjudicada per qualsevol acció de caràcter personal.

PRINCIPIS ÈTICS I COMPROMISSOS

DIVERSITAT

El respecte per la diversitat en totes les manifestacions compatibles amb la dignitat humana i els drets humans universals. En el cas de la Fundació Privada Integramenet, aquesta diversitat es concreta en el compromís i el respecte en l'aplicació de polítiques de gènere i de promoció i d'acceptació de la pluralitat de la societat.

PARTICIPACIÓ

L'equip tècnic, el voluntariat i el patronat de la Fundació Integramenet tenen total llibertat per formular les propostes i les accions necessàries per mantenir i millorar l'activitat de l'entitat, fomentant el diàleg i el rendiment de comptes amb la societat.

SORORITAT

Generar un clima de confiança, germanor i solidaritat entre els membres de l'entitat.

INNOVACIÓ

La innovació com a eix transversal de tota l'activitat. Integramenet és una entitat oberta a la innovació educativa i institucional, i potencia les iniciatives i la creativitat de les persones que formen part de l'equip.

INTEGRITAT

Els membres de l'entitat han de vetllar en tot moment per la integritat de les seves accions, fomentant el reconeixement dels treballs en equip i la veracitat de les seves actuacions.

DIGNITAT

La dignitat de les condicions laborals, amb la dotació dels recursos i les condicions necessaris per al desenvolupament de les funcions.

CONFIDENCIALITAT

Els membres de l'entitat assumeixen el compromís de no facilitar a tercers dades obtingudes per Integramenet mitjançant llistes d'assistència o altres.

PRINCIPIS ÈTICS | COMPROMISSOS

ENVERS LES PERSONES ATESES A INTEGRAMENET

DIVERSITAT

Respectar les característiques de cada persona, facilitant la seva inclusió.

RESPECTE

El tracte respectuós és un valor general que ha de ser present en tots els comportaments del personal de qualsevol àmbit i ha d'estar reflectit en totes les activitats de l'entitat.

CONFIDENCIALITAT

Els membres de l'entitat assumeixen el compromís de no facilitar a tercers dades obtingudes per Integramenet mitjançant llistes d'assistència o altres.

EMPODERAMENT

Acompanyar a les persones ateses perquè puguin desenvolupar les competències necessàries per a millorar les seves condicions de vida.

INCLUSIÓ

Millorar els processos d'arrelament al territori, l'accés a recursos i serveis i la promoció de la igualtat de drets i oportunitats.

EQUITAT

Promoure que les persones siguin ateses d'acord amb les seves característiques i necessitats pròpies, garantint la igualtat d'oportunitats a tots els àmbits i per a tothom.

ENVERS LES PERSONES ATESES A INTEGRAMENET I LES SEVES PARTICULARITATS

La Fundació treballa seguint el codi ètic, adaptant-se a les necessitats del perfil de les persones ateses a l'entitat. Codi adaptat a les especificitats dels perfils:

Vulnerabilitat per manca de xarxes familiars i socials. Sensació de solitud i aïllament:

Escolta activa. Comprensió profunda. Oferiment de connexions comunitàries. Suport per connectar amb comunitats locals o grups.

Preocupació vers un entorn desconegut: foment de l'autonomia i la creació de xarxes comunitàries, involucrant les persones en la presa de decisions sobre la seva pròpia vida i brindant-los les eines i el suport necessaris per aconseguir els seus objectius.

Barrera lingüística i desinformació: transparència i honestedat en totes les comunicacions, proporcionant informació clara i precisa sobre els serveis disponibles, els recursos i qualsevol limitació o restricció que pugui existir.

Provisionalitat del lloc de residència. Situacions d'infrahabitatge: Suport emocional i assessorament.

Reptes i dubtes sobre legalitat:

El desconeixement de la llei d'estrangeria i dels aspectes legals que afecten directament la seva situació administrativa en quant a la residència i treball i la dels seus familiars, provoca situacions d'ansietat i angoixa.

Les professionals proporcionen escolta activa. Connexió i derivació amb entitats de suport legal.

PRINCIPIS ÈTICS I COMPROMISSOS

ENVERS LA SOCIETAT

SOSTENIBILITAT

Compatibilitzar les activitats amb la conservació i millora del medi ambient.

SENSIBILITZACIÓ

Crear consciència i empatia en les persones sobre el fet migratori, la importància de la inclusió i els beneficis de la interculturalitat. Aquesta sensibilització té com a objectiu informar, educar i generar una comprensió més profunda.

COOPERACIÓ

Enfortiment de xarxes i aliances de cooperació entre els diferents actors socials del territori.

UNIVERSALITAT

Promoció dels Drets Humans

SOLIDARITAT

La cohesió social i la solidaritat són valors de ciutadania que la Fundació Integramenet fomenta i exerceix com a finalitat en si mateixos i, com a mitjà en tant que efecte multiplicador d'impactes socials positius individuals i comunitaris.

La Comissió de seguiment del Codi ètic de la Fundació Privada Integramenet s'encarregarà de dur a terme una reflexió conjunta i de vetllar per a l'aplicació dels principis ètics i dels compromisos adquirits.

Així mateix, la Comissió tindrà les funcions següents:

- Promoure la difusió i el coneixement del Codi ètic.
- Revisar periòdicament el Codi ètic i proposar-ne modificacions pertinents, si s'escau.

Codi ètic elaborat per: Fundació Privada
Integramenet

Aprovat per: Patronat de la Fundació

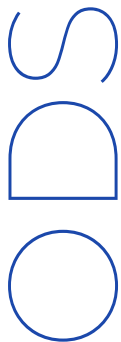
Amb data: 27 d'abril de 2024

SEGUIMENT

AGENDA 2030

L'Agenda 2030 sobre el Desenvolupament Sostenible va ser aprovada per l'ONU l'any 2015.

Des d'Integramenet, com a entitat del Tercer Sector, complim els següents objectius:



CONTACTE

FUNDACIÓ PRIVADA
INTEGRAMENET

Plaça de les Cultures, 6,
local 7.
08923 Santa Coloma de
Gramenet

934 668 408

www.integramenet.org
info@integramenet.org